

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Εθνικής Αντίστασης 8 – 17456 Άλιμος

Τηλ. 2109989647-6973309354

e-mail: omosp.ypal@dypa.gov.gr

Ραδιοφωνικός Σταθμός Ομοσπονδίας: <https://radio.gr-net.gr/oyoaed/>

Αρ. Πρωτ: 115/29-06-2026

Θέμα: ΤΕΤΑΡΤΗ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ – ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 12:00-15:00

Όλοι και όλες στη συγκέντρωση στις 12:30 στο ΚΠΑ2 Αθήνας

Ένα καυτό υπηρεσιακό καλοκαίρι ξεκινά για τη ΔΥΠΑ.

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΔΥΠΑ μειώθηκε μέσα στον τελευταίο χρόνο κατά περίπου 1.000 εργαζόμενους. Την ίδια στιγμή, οι ανάγκες όχι μόνο δεν μειώθηκαν, αλλά αυξάνονται, καθώς η προεκλογική περίοδος συνοδεύεται από νέα προγράμματα και νέες θέσεις εργασίας που καλούνται να υλοποιηθούν μέσα στο κατακαλόκαιρο.

Κανείς από τη Διοίκηση δεν φαίνεται να αναρωτιέται ποιος θα υλοποιήσει αυτά τα προγράμματα, ποιος θα εξυπηρετήσει τους πολίτες, πώς θα διεκπεραιωθεί η καθημερινή εργασία και πώς θα χορηγηθούν οι νόμιμες άδειες στους εργαζόμενους.

Την ίδια στιγμή:

* Το στεγαστικό πρόβλημα παραμένει άλυτο σε πολλές υπηρεσίες, όπως στην Κατερίνη, τη Μυτιλήνη, τη Ρόδο, την Καλαμάτα και αλλού.

* Στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΑ δεν έχουν ακόμη ξεκινήσει οι αιτήσεις εγγραφής παιδιών, ενώ τα σοβαρά κτηριακά προβλήματα παραμένουν άλυτα.

* Παρά τη λήξη του Ταμείου Ανάκαμψης, οι υπηρεσίες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν σοβαρά ζητήματα υγείας και ασφάλειας, επειδή οι προτεραιότητες της Διοίκησης ήταν διαφορετικές.

* Οι εργαζόμενοι ΕΣΠΑ εξακολουθούν να μην έχουν καμία εγγύηση για τη συνέχιση της εργασίας τους.

* Οι εργαζόμενοι του προγράμματος «55 & άνω» γίνονται μπαλάκι ανάμεσα στα δικαστήρια και το ΕΡΓΑΝΗ, ενώ για ίση εργασία εξακολουθούν να υπάρχουν διαφορετικές αμοιβές.

* Τα πληροφοριακά συστήματα υπολειπούνται ή καταρρέουν, ταλαιπωρώντας εργαζόμενους και συναλλασσόμενους.

* 730 εργασιακοί σύμβουλοι αποχώρησαν χωρίς κανένα σχέδιο αντικατάστασής τους. Σε πρόσφατη συνάντηση με την πολιτική ηγεσία, αντί απαντήσεων επικαλέστηκαν... το δικαίωμα της σιωπής.

* Ένα ειδικό πρόγραμμα, που κατά την άποψή μας αποτελεί ακόμη ένα εργαλείο ρουσφετιού, οδηγεί σε νέες καθυστερήσεις στελέχωσης. Οι μοριοδοτούμενες συνεντεύξεις, τις οποίες θεωρούμε παράνομες, επιμηκύνουν ακόμη περισσότερο την υποστελέχωση, ενώ όσοι προσληφθούν θα χρειαστούν εκπαίδευση μέσα σε συνθήκες ασφυκτικής πίεσης και στη συνέχεια θα αποχωρήσουν ξανά.

* Συμπληρώνονται 16 χρόνια χωρίς κρίσεις προϊσταμένων και διευθυντών, ενώ η δήθεν αξιολόγηση χρησιμοποιείται για να νομιμοποιήσει ένα απονομιμοποιημένο σύστημα διοίκησης. Τα bonus συνεχίζουν να διχάζουν τους εργαζόμενους.

* Εκδικητικές και ευνοιοκρατικές μετακινήσεις βρίσκονται στην ημερήσια διάταξη, ενώ οι πειθαρχικές διαδικασίες τείνουν να μετατραπούν σε εργαλείο άσκησης εξουσίας αντί απονομής δικαιοσύνης.

Απέναντι σε όλα αυτά έχουμε υποχρέωση να αντισταθούμε.

Να μη συνηθίσουμε το τέρας της αναξιοκρατίας, της αδιαφάνειας, των απευθείας αναθέσεων, των εκδικητικών πειθαρχικών διώξεων, του ρουσφετιού, της υποτέλειας και της εξαπάτησης.

Για τον λόγο αυτό προκηρύσσουμε στάση εργασίας την Τετάρτη 1 Ιουλίου, από τις 12:00 έως τις 15:00, και συγκέντρωση στο ΚΠΑ2 Αθήνας.

Συγκεντρωνόμαστε για να αναδείξουμε τα άδεια γραφεία, την υποστελέχωση, το παράλογο που βιώνουν καθημερινά εργαζόμενοι και πολίτες και να διεκδικήσουμε ανθρώπινες συνθήκες εργασίας.

Διεκδικούμε:

* Την τροποποίηση της ΚΥΑ του ειδικού προγράμματος, με ουσιαστική μοριοδότηση της ειδικής προϋπηρεσίας στη συμβουλευτική και τη σύζευξη.

* Την κατάργηση της συνέντευξης, όπως έχει ζητήσει και το Υπουργείο Εσωτερικών.

* Την παραμονή των εργαζομένων του προγράμματος «55 & άνω» μέχρι τη συμπλήρωση των συνταξιοδοτικών τους προϋποθέσεων.

* Ίσες αμοιβές για ίση εργασία και καταβολή όλων των υπερωριών.

* Άμεσες παρεμβάσεις στα πληροφοριακά συστήματα, με σοβαρό σχεδιασμό και ασφάλεια κατά την εφαρμογή νέων εφαρμογών.

* Μονιμοποίηση των εργαζομένων ΕΣΠΑ στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΑ.

* Να σταματήσει κάθε συζήτηση για αναθεώρηση του Συντάγματος που αφορά την άρση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων. Οι εργαζόμενοι χρειάζονται εγγυήσεις αξιοκρατίας και διαφάνειας, όχι διαρκή απειλή απόλυσης.

* Ουσιαστικές αυξήσεις μισθών και επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.

* Καταβολή εξόδων κίνησης.

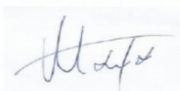
- * Αύξηση της αμοιβής των ελέγχων και πληρωμή όλων των διενεργούμενων ελέγχων.
- * Άμεση πραγματοποίηση κρίσεων προϊσταμένων και διευθυντών.
- * Χορήγηση voucher κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων και συμμετοχή των εργαζομένων στα προγράμματα κοινωνικού τουρισμού.
- * Θεσμοθέτηση ποσοστού συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΑ και χορήγηση voucher σε όλους τους συναδέλφους με μικρά παιδιά.
- * Διοίκηση με αξιοπιστία, διαφάνεια, σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Δεν ζητάμε το αυτονόητο μόνο για τους εργαζόμενους. Το ζητάμε και για τους πολίτες που καθημερινά εξυπηρετούνται από μια υπηρεσία που οδηγείται συνειδητά στην αποδυνάμωση.

ΟΛΟΙ ΚΑΙ ΟΛΕΣ ΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΕΤΑΡΤΗ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ – 12:00 έως 15:00

Συγκέντρωση στις 12:30 έξω από το ΚΠΑ Αθηνών

Ο Πρόεδρος



Μακράκης Γεώργιος

Για το Διοικητικό Συμβούλιο



Ο Γεν. Γραμματέας



Μπαζιάνας Γεώργιος