

ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΩΝ – ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΕΚΠΑ

Μόνιμη και σταθερή εργασία!
ΟΧΙ σε περεταίρω ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας στο ΕΚΠΑ!
ΟΧΙ στα μπλοκάκια!

Οι πρόσφατες μεθοδεύσεις της Διοίκησης του ΕΚΠΑ (απόφαση 94ης Συνεδρίασης Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ, 4.2.2026, ΑΔΑ 962046ΨΖ2Ν-87Ξ, 17/2/2026) για τη γενίκευση των συμβάσεων έργου («μπλοκάκια») έναντι των συμβάσεων εργασίας, αποτελούν ευθεία επίθεση όχι μόνο στους/ις εργαζόμενους/ες, αλλά στην ίδια την υπόσταση του Ιδρύματος. Ουσιαστικά η απόφαση βασίζεται στον αντιδραστικό νόμο Κεραμέως της κυβέρνησης της ΝΔ (ν. 4957/2022) για να προχωρήσει ακόμα παραπάνω η δυσμενής μεταβολή στις εργασιακές μας σχέσεις. Μεταξύ των δύο επισφαλών σχέσεων εργασίας «ορισμένου χρόνου» και «σύμβασης έργου» που προβλέπει ο νόμος, το ΕΚΠΑ αποφάσισε να εφαρμόζει αποκλειστικά τη χειρότερη επιλογή της «σύμβασης έργου» με μπλοκάκια! Είναι προφανές ότι αυτή η απόφαση σηματοδοτεί μια πολιτική επιλογή της Διοίκησης που βρίσκει αντίθετους όλους τους εργαζόμενους και τους συλλογικούς φορείς τους. Μετά τις μαζικές κινητοποιήσεις διοικητικών και άλλων κλάδων εργαζόμενων, ερευνητών και φοιτητών, η Διοίκηση ανασκεύασε μερικώς (ορθή επανάληψη, ΑΔΑ 962046ΨΖ2Ν-87Ξ, 17/3/2026), αλλά χωρίς να αλλάζει τίποτα ουσιαστικό τόσο για τους νέους εργαζόμενους, όσο και για τους παλιούς για τους οποίους δεν προσφέρει τίποτα πέρα από νομικά αβάσιμες διαβεβαιώσεις.

Στο ΕΚΠΑ, και γενικότερα στα ΑΕΙ, οι εργαζόμενοι όλων των κλάδων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες απασχολούνται με μια σειρά διαφορετικές εργασιακές σχέσεις, μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ, με μπλοκάκια, μέσω εργολαβικών εταιρειών, κ.α. Μαζικές προσλήψεις μόνιμου διοικητικού προσωπικού έχουν να γίνουν από το 2006, όπου μετατράπηκαν τότε συμβασιούχοι σε ΙΔΑΧ. Ακόμα και με βάση το οργανόγραμμα του ίδιου του ΕΚΠΑ το ποσοστό αυτών που εργάζονται σε σχέση με τον αριθμό των προβλεπόμενων θέσεων είναι 60%, ενώ, για τη φετινή χρονιά, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη στον προϋπολογισμό για προσλήψεις Διοικητικού Προσωπικού. Είναι χαρακτηριστικό πως **για την περσινή χρονιά προκηρύχθηκαν μόλις 22 θέσεις Διοικητικού Προσωπικού, 22 θέσεις ΕΔΙΠ και 8 θέσεις ΕΤΕΠ πανελλαδικά! Η Διοίκηση, αντί να απαιτήσει μονιμοποίηση των συμβασιούχων και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για όλους τους κλάδους, αποφασίζει περισσότερο ελαστικές και επισφαλείς σχέσεις εργασίας, «μπαλώνοντας» προσωρινά τα κενά με το προσωπικό να φορτώνεται παράλληλα καθήκοντα και την εργασιακή του καθημερινότητα να εντατικοποιείται συνεχώς.**

Η στρατηγική επιλογή της Διοίκησης να απασχολεί μεγάλο ποσοστό εργαζομένων του ΕΚΠΑ, που επί χρόνια καλύπτουν και θα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, ως εικονικούς “ελεύθερους επαγγελματίες” χωρίς δικαιώματα, δεν είναι απλώς μια τεχνική αλλαγή, αλλά μια βίαιη αποστέρηση των κατακτήσεων του εργατικού κινήματος: καταργούνται στην πράξη η μηνιαία μισθοδοσία, η αναγνώριση της προϋπηρεσίας, οι άδειες και η προστασία της ανεργίας, ενώ το κόστος εργασίας μετακυλιέται στις πλάτες των ίδιων των εργαζομένων μέσω ασφαλιστικών εισφορών και νέων επιβαρύνσεων. Αυτό το καθεστώς γαλέρας, που ήδη ταλανίζει τους νέους διδάσκοντες και ερευνητές με πολύμηνες καθυστερήσεις πληρωμών, οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην εργασιακή εξόντωση και τη μαζική φυγή του προσωπικού - επιστημονικού και διοικητικού- από το Ίδρυμα. Συμβάσεις έργου για εξαρτημένη εργασία που δε θα πληρώνονται κάθε μήνα, αλλά όταν ολοκληρωθεί το “παραδοτέο” θα εξαναγκάσει τους εργαζόμενους να κυνηγάνε “έξτρα” εργασία εντός του Πανεπιστημίου, με αποτέλεσμα να υπερεργάζονται για 10 και 12 ώρες ημερησίως για να πληρωθούν τελικά το στοιχειώδη μισθό που τους αναλογεί.

Η επιμονή σε συμβάσεις έργου, εργολαβίες, κ.α. - σε πλήρη σύμπνοια με τις μεθοδεύσεις όλων των κυβερνήσεων - έρχεται να οξύνει μια ήδη επιβαρυσμένη κατάσταση στο πανεπιστήμιο, οδηγώντας τελικά σε απώλεια θέσεων εργασίας. Η ελαστικοποίηση, η διαρκής ανακύκλωση των εργαζομένων και τα χρόνια κενά θέσεων δεν είναι μια μελλοντική απειλή, αλλά μια υπαρκτή πραγματικότητα, που με αυτές τις επιλογές παγιώνεται και εντείνεται. Οι συνέπειες δεν αφορούν μόνο όσους/ες εργάζονται με επισφαλείς όρους, αλλά διαχέονται στο σύνολο της πανεπιστημιακής λειτουργίας:

μόνιμο προσωπικό, εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και μέλη ΔΕΠ βρίσκονται αντιμέτωποι με όλο και μεγαλύτερο φόρτο, αυξημένες απαιτήσεις και εντατικοποίηση της εργασίας. Τα διοικητικά, ερευνητικά και διδακτικά αδιέξοδα που ήδη συσσωρεύονται μετακυλίνουν τελικά και στα μέλη ΔΕΠ, τα οποία επίσης καλούνται να καλύψουν τα κενά που αφήνει η συστηματική υποστελέχωση.

Εν τέλει, η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας σε “μπλοκάκια” μόνο αρνητικά αποτελέσματα μπορεί να έχει για το ίδρυμα. Κανένα πανεπιστήμιο δεν μπορεί να λειτουργήσει σοβαρά και με συνέχεια όταν στηρίζεται σε επισφαλές, ανακυκλούμενο και διαρκώς αναλώσιμο προσωπικό. Η σταθερή εργασία δεν είναι πολυτέλεια, αλλά βασική προϋπόθεση ώστε να συσσωρεύεται εργασιακή γνώση και εμπειρία, να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των ΑΕΙ και να υπάρχει πραγματική συνέχεια στο διοικητικό, ερευνητικό και διδακτικό έργο. Για να είναι αυτό το έργο ουσιαστικό, ποιοτικό και σε όφελος της κοινωνίας, πρέπει να εξασφαλίζεται στους εργαζόμενους όλων των κλάδων η απαιτούμενη εργασιακή ασφάλεια, ώστε να μπορούν να δουλέψουν απρόσκοπτα. Η αποσάθρωση των εργασιακών σχέσεων, με εργαζόμενους πολλών ταχυτήτων, χωρίς δικαιώματα, η λειτουργία των ΑΕΙ με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, οι άμεσες και έμμεσες ιδιωτικοποιήσεις, οδηγούν νομοτελειακά στην υποβάθμιση του Δημόσιου Πανεπιστημίου.

Είναι πλέον φανερό ότι το καθεστώς της επισφάλειας, που ήδη διαπερνά το πανεπιστήμιο, δεν αντιμετωπίζεται από τη Διοίκηση αλλά αντίθετα επιχειρείται να βαθύνει και να παγιωθεί. Πρόκειται για μία κατεύθυνση ενάντια στα συμφέροντα των εργαζομένων όλων των κλάδων, δηλαδή των ανθρώπων που αποτελούν την πραγματικότητα στο πανεπιστήμιο, κατεύθυνση ταυτόχρονα ασύμβατη με κάθε έννοια ποιοτικού διοικητικού, ερευνητικού, διδακτικού έργου. Για τους παραπάνω λόγους, ως σωματεία των εργαζομένων και συλλογικοί φορείς του ΕΚΠΑ, απαιτούμε την άμεση ανάκληση αυτής της προκλητικής απόφασης!

Απαιτούμε:

- Άμεση απόσυρση της απόφασης του ΕΚΠΑ για καθιέρωση αποκλειστικά συμβάσεων έργου κατά την απασχόληση πρόσθετου προσωπικού, εφεξής.
- Μονιμοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- Μόνιμες προσλήψεις έως την πλήρη κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών.
- Καμία φίμωση της συνδικαλιστικής έκφρασης.

Αποφασίζουμε:

- Στήριξη της απεργίας του Διοικητικού Προσωπικού του ΕΚΠΑ την 1/4/2026 και της συγκέντρωσης στην Πρυτανεία στις 10.30 π.μ..

ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ

Σ.Δ.Π. Πανεπιστημίου Αθηνών

Ε.Τ.Ε.Π.

ΠΑ.Σ.Ε.ΔΙ.Π.

Σ.ΕΡ.Ε.Τ.Ε.